

ALIVOL

PUBBLICA ASSISTENZA ODV

Sede Legale sita in Bari (Ba) alla Via San Gaspare del Bufalo n° 1
Iscritta presso il Registro Generale delle Organizzazioni di Volontariato
Codice Fiscale “93288540722”
Forma Giuridica “Odv”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2021

“CONTRIBUTO 5 X 1000”

1) Relazione Presidente del Consiglio Direttivo per l’anno 2021

Cari Soci,

come è mia consuetudine, anche per l’anno 2021, ai fini di una maggiore trasparenza nei confronti degli associati e dei terzi in merito alle attività poste in essere nel conseguimento della missione istituzionale, ho provveduto a redigere la presente relazione esplicita del rendiconto dell’esercizio 2020, in comparazione con l’esercizio dell’anno precedente.

Siamo qui per ripercorrere, quindi, in maniera cronologica, i fatti più significativi che hanno determinato il risultato dell’Esercizio Sociale dell’anno 2021 e, laddove necessari, per focalizzare maggiore attenzione verso gli obiettivi da raggiungere con responsabilità e determinazione, attraverso una sintetica esposizione dell’attività svolta salvaguardando la nostra identità specifica e mantenendo vivi i valori, l’entusiasmo e le motivazioni che sono da sempre alla base del nostro impegno.

L’anno 2020, a seguito della Manovra Fiscale (legge n. 160/2019 del 27/12/2019), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale del 30/12/2019, si era reso necessario provvedere già dal mese di **gennaio** all’adeguamento del valore nominale dei buoni pasto cartacei da Euro 5,00, divenuti non più esenti da contributi e tassazioni, ad Euro 4,00, invece esenti, mentre per i buoni pasto elettronici il valore nominale esente da tassazione era stato stabilito di Euro 8,00, per cui il Consiglio Direttivo aveva deliberato l’acquisto e regolamentato la distribuzione degli stessi ai Volontari.

Nel mese di **febbraio**, il sottoscritto, avendo terminato il corso di formazione per l'incarico di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), ai sensi dell'Art. 34 comma 1 del D.Lgs. 81/2008, aveva provveduto, contestualmente alle dimissioni dell'allora RSPP, Ing. Michele Barile, a rivestire personalmente tale incarico in qualità di datore di lavoro, fermo restando l'incarico in capo all'Ing. Barile di "Assistenza al Servizio di Prevenzione e Protezione dell'Associazione finalizzata al monitoraggio, implementazione e mantenimento del Sistema di Gestione della Sicurezza, conforme al D.Lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii."

Nel mese di **marzo**, a causa della ormai molto nota situazione legata all'emergenza epidemiologica da Covid-19, l'Associazione aveva subito una drastica riduzione di attività di trasporto secondario e di assistenza alle manifestazioni, attività queste di rilevante importanza dal punto di vista di entrate dei contributi liberali offerti dai cittadini e da Enti privati, fruitori di tali servizi.

Particolare ed immediato impegno era stato assunto da parte dell'Associazione in favore della comunità cittadina mediante la propagazione sonora del messaggio di raccomandazioni contenenti le indicazioni sui comportamenti più opportuni da tenere, appositamente predisposto dal Comando della Polizia Municipale di Bari e delle norme emanate dal Governo con appositi DPCM, da osservare per prevenire il contagio dell'infezione da Covid-19, con l'utilizzo di mezzi speciali muniti di appositi altoparlanti adeguatamente amplificati, per le vie cittadine.

Altro particolare impegno era stato quello dello svolgimento del Servizio di Monitoraggio Sanitario disposto per la sorveglianza sanitaria per i passeggeri in arrivo su voli europei ed internazionali presso gli scali aeroportuali di Bari e Brindisi, richiesto dal "Centro Operativo Protezione Civile Regione Puglia" per il tramite dell'ANPAS Regionale.

Inoltre, sempre in relazione all'Emergenza Epidemiologica, durante il periodo dal **03/04/2020 al 30/04/2020**, l'Associazione aveva svolto il "Servizio di controllo della temperatura corporea a mezzo di termoscanner", in collaborazione con la Polizia Locale di Bari presso il Mercato Ortofrutticolo all'Ingrosso di Bari, conseguendo un generoso contributo offerto dalla comunità mercatale.

Nel frattempo, in considerazione dell'imminente scadenza dei tre anni, prevista per il 30 aprile 2020, delle "Convenzioni per l'affidamento del Servizio Emergenza Sanitaria – 118 - Territorio di Competenza della ASL Bari", era pervenuta all'Associazione la comunicazione di provvedimento di proroga per un ulteriore periodo di mesi 12, a far data dal 01/05/2020 agli stessi patti e condizioni. Ciò, sebbene non avesse tenuto conto delle importanti

variazioni nel frattempo sopravvenute soprattutto dal punto di vista dei costi di gestione del personale dipendente e manutenzione dei mezzi impiegati per detto Servizio, aveva consentito comunque all'Associazione una continuità dei flussi finanziari tale da poter mantenere una sufficiente gestione economica (pagamento rate leasing, polizze assicurative, manutenzione sede e mezzi, ecc.).

Durante il mese di **maggio**, particolare attenzione era stata rivolta come ogni anno alla Sorveglianza Sanitaria, affidata alla Dr.ssa Giuseppina De Vivo, Medico Competente, in favore di tutto il personale volontario-operativo e di tutto il personale dipendente, secondo i protocolli dettati dal D.Lgs. 81/08.

Nel mese di **settembre**, il Consiglio Direttivo, al fine di ridurre al minimo i continui dubbi sulle continue variazioni dei prezzi di carburante esercitati dai vari gestori, aveva deliberato la sottoscrizione del contratto di adesione a "Italiana Petroli S.p.A." per l'ottenimento di carte carburante elettroniche "IP PLUS" da utilizzare da parte del personale autista al fine di rendere più agevole e sicuro dal punto di vista economico il rifornimento dei mezzi di servizio dell'Associazione, versando un deposito cauzionale di Euro 3.000, a garanzia dell'esatto e tempestivo pagamento delle forniture.

Particolare degno di nota era stato quello dell'approvazione del nuovo Regolamento Interno, necessario per l'adeguamento al Nuovo Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/17 del 03/07/2017 e s.m.i.) dello Statuto, avvenuto in data **12 ottobre** in occasione dell'Assemblea Ordinaria dei Soci costituitasi anche per la presa d'atto del Codice Etico Essere Anpas e della contestuale adesione obbligatoria, giusta Delibera dell'Assemblea dell'Anpas Nazionale del 2017, nonché della determinazione dell'importo annuale delle quote associative a partire dal 01/01/2021. Ciò aveva visto, oltre ad una buona partecipazione da parte dei soci, anche la presenza del Revisore Legale, Rag. Vito Menolascina, nominato in occasione dell'Assemblea dei Soci tenutasi il 08/07/2020, e del Commercialista, Dott. Alessandro Coronelli.

Per quanto concerne il rinnovo del Consiglio Direttivo, la cui scadenza sarebbe dovuta essere quella di luglio 2020, in considerazione della particolare situazione emergenziale che non ha permesso lo svolgimento delle assemblee in presenza, trattandosi di un'assemblea che non si sarebbe potuta svolgere neanche in audio-videoconferenza in quanto "con voto segreto", come stabilito dall'Art. 22 dello Statuto, il sottoscritto, interpellato l'Anpas Nazionale, recepite delucidazioni circa le modalità e i tempi per lo svolgimento dell'Assemblea Ordinaria dei Soci con voto segreto, il Consiglio uscente, mediante apposita riunione, aveva potuto rimandare l'Assemblea alla fine dello stato di

emergenza, e nel frattempo gli stessi Amministratori erano rimasti in carica in regime di proroga, come da indicazioni dell'Anpas Nazionale appositamente interpellata.

Nella stessa riunione, inoltre, si era provveduto a deliberare la revoca dell'incarico di Consulente del Lavoro dell'Associazione allo Studio di Consulenza "Divisione Lavoro SRL" con termine del mandato al 31/12/2020 e contestuale affidamento dell'incarico al Dott. Alessandro Lerario, con Studio in Triggiano (BA) con decorrenza dal 01/01/2021.

Particolare attenzione, inoltre, era stata rivolta alla Formazione che, data la particolare situazione emergenziale in atto, aveva comportato numerosi disagi nella fase del tirocinio dei partecipanti al Corso di Formazione per "Soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti", promosso dalla Alivol nel corso dell'anno 2019, in collaborazione con la ASL Bari, il cui termine per le ragioni innanzi descritte si era protratto oltre alla data del 31 dicembre 2020.

Relativamente alla Formazione, inoltre, veniva evidenziata la partecipazione al "Corso di Meteorologia per Volontari di Protezione Civile" svoltosi il 12 Dicembre sulla piattaforma "Lifesize" in modalità DaD, da parte del sottoscritto e del Socio Volontario Natale Caradonna, quest'ultimo candidato a Referente della Protezione Civile dell'Associazione.

L'anno 2020 si era concluso con la prospettiva di mettere in campo le strategie per affrontare e superare al meglio ogni problematica legata soprattutto alla cessazione delle convenzioni del Servizio "118", prevista per il 30 aprile 2021 e alla notevole riduzione di attività diverse dovute allo stato di Emergenza Epidemiologica da Covid-19, al fine di riacquistare la giusta serenità e riprendere una normale attività nel rispetto dei principi e degli scopi perseguiti dall'Associazione:

- 1) Riscatto anticipato delle locazioni finanziarie, eventualmente da parte di terzi (concessionari e/o privati), relativi agli automezzi (ambulanze e automediche);
- 2) Vendita degli automezzi eccedenti il fabbisogno dell'Associazione;
- 3) Individuazione di altre attività in alternativa alle Convenzioni di cui il termine era previsto per il 30 aprile 2021, termine poi prorogato per ulteriori mesi tre;
- 4) Passaggio mediante clausola sociale di tutti i dipendenti allora impiegati per il Servizio "118" dalle rispettive Associazioni alle dipendenze di Sanità Service a decorrere dal 01/08/2021;
- 5) Passaggio di gran parte dei Soci Volontari impiegati nel medesimo Servizio dalle rispettive Associazioni a Sanità Service, in qualità di dipendenti;
- 6) Saldo di tutte le spettanze ai lavoratori dipendenti in vista del passaggio in Sanità Service, previsto dalla data del 01/08/2021.

Nella data dell'11 **Gennaio 2021**, al fine di creare una maggiore disponibilità e stabilità economica, si è tenuta un'Assemblea del Consiglio Direttivo in cui si è discusso e deliberato all'unanimità la messa in vendita degli automezzi di proprietà, eccedenti il fabbisogno dell'Associazione e l'estinzione anticipata e/o subentro delle locazioni finanziarie in essere, da parte di terzi, ed ogni altra strategia necessaria.

Nel **Febbraio 2021**, particolare degno di nota è stata la Formazione che ha visto la qualificazione di ben 24 unità di Volontari che, finalmente dopo una serie di interruzioni dovute alla situazione emergenziale legata al Covid-19, hanno terminato il Corso avviato nell'anno 2019 e conseguito il titolo di "Soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti" rilasciato dalla ASL Bari.

Nel mese di **Maggio 2021**, dopo una proroga dovuta all'Emergenza Sanitaria legata al Covid-19, si è potuta costituire l'Assemblea Ordinaria dei Soci, in presenza, per deliberare la cessazione della carica dei Membri del Consiglio Direttivo e l'elezione dei nuovi componenti dello stesso.

Nel mese di **Giugno 2021**, sempre a causa della particolare situazione legata allo stato di Emergenza Epidemiologica che aveva comportato una forte riduzione di attività di Servizi di trasporto secondario e di assistenze a manifestazioni, che aveva richiesto una ancor più particolare attenzione sotto il profilo economico-finanziario dell'Associazione e, in vista anche della preannunciata ed imminente cessazione della proroga delle convenzioni per l'affidamento del Servizio Emergenza Sanitaria "118", prevista per la data del 31 luglio 2021, al fine di non compromettere ancor più il giusto equilibrio che potesse garantire il futuro dell'Associazione, si è ritenuto opportuno recedere dall'ANPAS Nazionale e Regionale per evitare l'esborso delle quote associative divenute nel frattempo particolarmente esose. Nel contempo, nella stessa riunione del Consiglio Direttivo, sempre per i motivi sopra riportati, si è deliberata la revoca dell'abbonamento del Servizio Mobile Traker, sottoscritto con la Società Eteria e la sospensione della copertura assicurativa stipulata su alcuni automezzi non più utilizzati a causa di cessazione e/o riduzione di alcuni servizi per i quali gli stessi erano impiegati (es. trasporto di pazienti per dialisi, manifestazioni, ecc.).

Nel mese di **Settembre 2021**, dopo una piccola trattativa con l'Associazione di Volontariato "Pubblica Assistenza Soccorso – Alcamo" di Alcamo (TP), conclusasi con il riscatto anticipato da parte della stessa del leasing relativo all'automedica Jeep Renegade, si è potuto chiudere il Contratto in essere con la Società FCA BANK conseguendo un ulteriore risparmio economico da parte dell'Associazione. Durante il medesimo periodo,

inoltre, anche in questo caso, dopo una piccola trattativa con l'Associazione "AVES" di Bari, si è dato seguito all'acquisizione in comodato d'uso gratuito di un'ambulanza di proprietà della stessa per poterla utilizzare in sostituzione dell'ambulanza targata FP972FN, impiegata presso la Postazione 118 denominata "PIAZZA MORO", essendo intervenuto su quest'ultima un grosso problema meccanico la cui soluzione avrebbe richiesto un esborso economico abbastanza rilevante.

Per tale motivo, la suddetta ambulanza, vincolata da contratto di leasing con scadenza 01/07/2023 stipulato con la Società ALBA LEASING, e l'ambulanza targata GA492XY, anch'essa vincolata da contratto di leasing con scadenza 26/07/2025 stipulato con la Società FCA BANK, sono state oggetto di accordo stipulato tra l'ALIVOL e l'Associazione AVESS di Grumo Appula, per l'acquisizione in comodato d'uso, contestualmente all'avvio di tutte le procedure per l'estinzione anticipata dei leasing verso le rispettive società finanziarie al fine di venirne in pieno possesso. Tale operazione consentirà all'ALIVOL di azzerare senza alcun problema tutte le rate relative ai leasing in capo alle due ambulanze evitando gravi conseguenze future che potrebbero venire a determinarsi a causa soprattutto delle difficoltà economiche conseguenti alla imminente cessazione delle convenzioni con la ASL Bari.

Relativamente alla comunicazione inviata nel mese di Giugno 2021, l'ANPAS Nazionale, previo nulla osta dell'ANPAS Regionale, nella riunione del Consiglio Nazionale tenutasi il 25/09/2021 ha deliberato il recesso dalla qualità di Socio dell'ALIVOL.

Nel mese di **Ottobre 2021**, a seguito di accordo intervenuto tra lo Staff Amministrativo della ASL Bari, l'Amministratore Unico di SanitàService ASL BA, l'Avv. Domenico Tanzarella in nome e per conto di n. 19 Associazioni di Volontariato, tra cui l'ALIVOL, accompagnato dal Sig. Domenico Galizia, Presidente ANPAS Regione Puglia, ed altri, nelle more che il Servizio Emergenza Territoriale "118" venisse acquisito da Sanitàservice contestualmente al passaggio in essa del personale inserito nelle graduatorie già predisposte nell'ambito di dette procedure, si è proceduto ad individuare attraverso un'accurata selezione, all'assunzione, previo recesso dalla qualità di Socio Volontario, con decorrenza 01/10/2021 di n. 8 unità di lavoratori, di cui n. 2 con qualifica di Autista/Soccorritore, e n. 6 di Soccorritore, tutti individuati tra quelli presenti nelle suddette graduatorie. Ciò, oltre ad aver determinato una riduzione del numero dei Soci iscritti all'Associazione, ha provocato un esodo di alcuni altri Soci verso altre organizzazioni alla ricerca di un'occupazione alternativa.

Inoltre, nella data del 29/10/2021, si è provveduto alla vendita del pulmino targato

BE998PX, non più utilizzato, in favore dell'Associazione "AVES" di Bari al prezzo simbolico di Euro 100,00, in considerazione della generosa concessione da parte di quest'ultima, mediante contratto di comodato d'uso gratuito, dell'ambulanza targata FR956XD, grazie alla quale si è potuto sostituire senza problemi l'ambulanza targata FP972FD, ferma a causa della grave avaria meccanica, sopra descritta; ciò ha contribuito alla ulteriore riduzione delle spese di parcheggio e di manutenzione dei mezzi dell'Associazione.

Per l'anno 2022, l'Associazione si propone di incrementare l'attività di trasporti privati e assistenze a manifestazioni mettendo in campo tutte le energie che possano favorire una normale ripresa economica, con l'auspicio che lo stato di Emergenza Epidemiologica da COVID-19, venga a cessare definitivamente quanto prima.

In conclusione, non si può che affermare che tutta l'attività sviluppata anche nel corso dell'anno 2021, come negli anni precedenti, ha rispettato i principi dell'Associazione "senza fini di lucro", in quanto sono stati perseguiti gli scopi sociali istituzionali come da Statuto, e il merito del risultato raggiunto va dato soprattutto al personale Volontario e Dipendente per il quotidiano lavoro svolto con professionalità e lodevole impegno, dimostrando un grande senso di responsabilità e collaborazione, indispensabile per garantire la tutela e la salute degli Utenti, specie durante il persistente periodo di emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del Covid-19; sento il dovere di esprimere loro, a titolo personale e a nome del Consiglio Direttivo, che ho l'onore di rappresentare, la mia più ampia riconoscenza e gratitudine per il lavoro svolto.

Un particolare ringraziamento rivolgo come sempre anche al Dott. Alessandro Coronelli, Commercialista, per il lodevole e costante impegno e l'ottimo lavoro svolto, al Dr. Luigi Aprile, Direttore Sanitario, per la costante fiducia generosamente accordataci, al Rag. Vito Menolascina, per averci supportato nella propria qualità di Revisore Legale, e a tutti gli altri Collaboratori esterni che ci hanno affiancato e continuano ad affiancarci con fiducia per affrontare e superare le numerose difficoltà che di volta in volta ostacolano il nostro delicato percorso.

2) Presentazione dell'Associazione e attività svolte

Presentazione e dati anagrafici

“Alivol Pubblica Assistenza Odv” (Organizzazione di Volontariato);

Codice fiscale “93288540722”;

Sede legale e operativa: Via San Gaspare del Bufalo n° 1 – 70129 Bari (Ba);

Anno di costituzione: 2003;

Settore: Terzo settore:

Territorio di attività: prevalentemente a Bari, nella relativa provincia, occasionalmente su tutto il territorio Nazionale ed Europeo.

Attività

L'Associazione non ha scopo di lucro e si propone il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolgendo, a sensi di statuto, le seguenti attività di interesse generale: Attività di Servizi di trasporto e soccorso sanitario di tipo primario (interventi di soccorso sanitario in emergenza-urgenza) Servizi di trasporto sanitario di tipo secondario a valenza sociale (trasporti da domicilio a strutture sanitarie per visite e/o esami, cicli di terapia presso enti vari, consegna a domicilio di farmaci e/o materiale sanitario), Azioni di soccorso sanitario, sulla base di piani nazionali, regionali e locali di Protezione Civile, in caso di maxi-emergenze, emergenze non convenzionali e calamità naturali, Tutela e protezione dell'ambiente, Promozione di iniziative di informazione e formazione sanitaria e di prevenzione della salute nei suoi aspetti sanitari e sociali, e di altre iniziative ritenute idonee ad arricchire le conoscenze e le esperienze dei soci, perseguendo la seguente missione ideale riguardante l'Assistenza Socio-Sanitaria, Protezione Civile e Solidarietà Sociale, sempre senza scopo di lucro.

Contesto di riferimento e territori di intervento

L'Alivol opera prevalentemente a Bari, nella relativa provincia, occasionalmente su tutto il territorio Nazionale ed Europeo.

Mission, finalità, valori e principi della Odv

L'Alivol persegue obiettivi e finalità di solidarietà nel campo sanitario e sociale che comprendono un insieme eterogeneo di attività che vanno dalle prestazioni mediche e complementari, finalizzate ad assicurare la salute del paziente, fino alle attività di supporto alle persone con problemi di emarginazione o disabilità che condizionano lo stato di salute. Nel perseguimento del proprio scopo la “Organizzazione di Volontariato” si ispira ai principi della solidarietà, democrazia, impegno, responsabilità rispetto ai ruoli, spirito comunitario, legame con il territorio ed un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni Pubbliche.

L'Alivol ha rielaborato i valori condivisi e le parole chiave in principi-guida del proprio

operare, cioè ha esplicitato il significato concreto dell'attuazione e applicazione dei valori individuati:

Democrazia:

- Tutela dei diritti dei più deboli
- Diritto e dovere del sapere
- Solidarietà
- Rispetto del bene comune
- Imparzialità
- Apertura
- Senso del dovere
- Senso della responsabilità
- Uguaglianza

Democrazia interna (di gestione):

- Libera adesione all'Associazione
- Condivisione della mission
- Uguaglianza
- Tutela dei diritti
- Responsabilità
- Libertà di pensiero e movimento
- Autodeterminazione
- Imparzialità
- Comunicazione
- Fiducia
- Riconoscimento dei valori di ogni persona che partecipa svolgendo il proprio ruolo

Riconoscimento della persona:

- Riconoscimento nella totalità delle sue dimensioni (affettività, pensiero, dignità)
- Cura delle relazioni
- Diritti e dignità.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'Alivol è una "Organizzazione di Volontariato". Le "Odv" possono gestire servizi socio-sanitari come centri di aggregazione per ragazzi, centri sociali per anziani, case famiglia, centri sanitari e centri educativi (centri educativi per ragazzi, ludoteche, ecc.). Tutto questo può avvenire sia direttamente, sia in convenzione con enti pubblici. La gestione dell'Associazione è affidata ad un "Consiglio Direttivo" composto dal Presidente, da un

Vice Presidente e da tre Consiglieri. I Soci, alla data di approvazione del bilancio 2021, sono in totale 81.

Vita associativa

Possono assumere la qualifica di Soci tutte le persone fisiche che sono in grado di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali e che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- precedenti esperienze lavorative nel settore;
- condivisione dello scopo sociale.

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Oltre ai Soci Ordinari, previsti dallo Statuto, è prevista la presenza di Soci Volontari che prestano la loro attività gratuitamente e vengono iscritti in apposito libro dei Soci Volontari. Ad essi non si applicano i contratti collettivi e le norme in materia di lavoro subordinato ed autonomo ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali. Ai Soci Volontari può essere corrisposto solo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di appositi parametri.

3) Ambito Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Vantaggi di essere socio

L'ammissione a Socio è subordinata all'impegno dell'aspirante a riconoscersi nei principi, nei valori e nelle norme statutarie e ad assumere gli obblighi connessi alla qualità di socio. La richiesta di ammissione a socio viene deliberata dall'Assemblea dei Soci, su proposta del Consiglio Direttivo, secondo criteri non discriminatori e in coerenza con le finalità perseguite e comporta il versamento di una quota associativa minima annuale.

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Il contratto collettivo nazionale applicato è quello dell'ANPAS E SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI". Alla data del 31 dicembre 2021 risultano assunti n° 16 dipendenti.

Welfare sociale

I vantaggi per i Soci si limitano all'aspetto puramente solidaristico: il supporto al mantenimento di tale aspetto viene ottimizzato grazie ad una pianificazione efficace delle attività e ad una adeguata organizzazione dei turni di lavoro, in linea con le disponibilità

individuali preventivamente dagli stessi indicate; ciò è sicuramente uno dei benefici più apprezzati.

La consapevolezza che l'Associazione prenda a cuore il benessere psicofisico contribuisce a motivare i Soci e farli sentire più apprezzati, con una diminuzione consistente dei livelli di stress e un clima associativo decisamente più collaborativo.

Occupati soci e non soci

Alla data del 31 dicembre 2021 i Dipendenti sono 16 e i Soci Volontari sono 104.

Attività svolte dai volontari

Il Volontario è la persona che, adempiuti i doveri di ogni cittadino, mette a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità per gli altri, per la comunità di appartenenza. Egli opera in modo libero e gratuito promuovendo risposte creative ed efficaci ai bisogni dei destinatari della propria azione o contribuendo alla realizzazione dei beni comuni. I Soci Volontari dell'Alivol sono impiegati perlopiù come autisti/soccorritori.

Formazione

La formazione delle risorse umane è un'importante forma di investimento nella professionalità degli operatori dell'Alivol e dunque nella qualità dei servizi erogati.

Il personale è costantemente formato. L'Associazione si impegna non solo a garantire la formazione di base ma anche la formazione specifica come primo soccorso. Le attività formative sono inoltre integrate da quanto previsto dagli adempimenti normativi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Qualità dei servizi

Nel Sistema di "Qualità Gestionale" sono definiti:

- I Processi di Erogazione dei Servizi;
- Gli Standard di Qualità dei Servizi erogati;
- Le modalità di Controllo Dei Processi/Servizi;
- Le modalità di Valutazione dell'efficacia ed efficienza dei Servizi;
- Il Livello di Soddisfazione dell'Utente;
- La Gestione delle Non Conformità;
- Le Azioni Preventive e Correttive;
- Il Riesame della Direzione ed il Miglioramento Continuo.

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

L'Alivol vanta personale con esperienza decennale nel settore. Il personale riceve costantemente formazione adeguata e dispone di tutta l'attrezzatura e gli strumenti per garantire l'efficienza del proprio operato. Disponendo di un adeguato parco automezzi,

L'Associazione è in grado di soddisfare qualsiasi richiesta del committente in base alle svariate esigenze che una professione in ambito sanitario può richiedere. Dal 2020, a causa della pandemia da Covid-19, i veicoli vengono continuamente sottoposti a sanificazione con prodotti specifici ed autorizzati dalla "UE".

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

L'Alivol è accreditata presso la "ASL BA" per il "Servizio Emergenza Territoriale 118".

Impatti ambientali

L'Alivol limita l'impatto ambientale della propria attività in particolar modo applicando la raccolta differenziata dei rifiuti e lo smaltimento speciale di rifiuti sanitari e infettivi. Inoltre, grazie ad una costante attenzione rivolta al parco automezzi e all'impatto ambientale, si limita all'impiego dei mezzi meno datati e quindi meno inquinanti.

4) Stato Patrimoniale e Rendiconto Gestionale dell'Anno 2021

ALIVOL - PUBBLICA ASSISTENZA ODV
Cod. Fiscale 93288540722
VIA SAN GASPARE DEL BUFALO 1
BARI 70129 (BA)

BILANCIO DI ESERCIZIO A SEZIONI CONTRAPPOSTE

PERIODO DAL 01/01/2021 AL 31/12/2021

Non considera i movimenti provvisori
Non considera il periodo precedente

STATO PATRIMONIALE (MODELLO A)

ATTIVITA'			PASSIVITA'			
Codice	Descrizione	Importo	Codice	Descrizione	Importo	
05070503	Autoveicoli da Trasporto	25.841,13	110117	Crediti v/Altri	630,30	
110101	Clienti Italia	3.042,34	111925	Depositi Cauzion. in Denaro > Anno	3.880,75	
111715	IRPEF c/Credito su Dipendenti	1.528,72	211722	Avanzo di Gestione (+)	25.585,94	
15010103	PIT - Poste Italiane S.p.A.	18.694,56	230111	Fondo T.F.R.	2.976,75	
15010106	BP - Banca Prossima	63.773,70	272101	Fornitori Italia	50.430,44	
150501	Cassa e Monete Nazionali	50,40	272107	Fatture da Ricevere	4.951,51	
170501	Risconti Attivi	3.421,07	274307	IRPEF c/Debito su Dipendenti	5.050,65	
170701	Canoni Leasing (Quota Maxicanone)	5.800,57	274309	IRPEF c/Debito su Lavoro Autonomo	297,00	
170703	Risconti Attivi Pluriennali	10.411,51	274310	IRPEF c/Debito Trat. Sindacali	167,68	
			274701	INPS c/Debito su Dipendenti	9.181,11	
			274705	INAIL c/Debito su Dipendenti	1.144,87	
			275109	Stipendi Vs. Dipendenti	28.267,00	
TOTALE		132.564,00	TOTALE		132.564,00	
					Utile	0,00
						132.564,00

ALIVOL - PUBBLICA ASSISTENZA ODV
Cod. Fiscale 93288540722
VIA SAN GASPARE DEL BUFALO 1
BARI 70129 (BA)

Pag. 1

BILANCIO DI ESERCIZIO A SEZIONI CONTRAPPOSTE

PERIODO DAL 01/01/2021 AL 31/12/2021

Non considera i movimenti provvisori
Non considera il periodo precedente

RENDICONTO GESTIONALE (MODELLO B)

COMPONENTI NEGATIVE		COMPONENTI POSITIVE			
Codice	Descrizione	Importo	Codice	Descrizione	Importo
610138	Materiali di Consumo c/Acquisti	18.792,85	51010101	Quote Associative	1.930,00
63010708	Prestazioni c/Terzi	79,00	5101030102	Contributi da Privati	28.449,89
630109	Servizio Smaltimento Rifiuti	305,00	5101030110	Contributi Servizio 118 "P.zza Moro"	296.461,26
63011502	Trasporti su Acquisti Italia	320,09	5101030112	Contributi Servizio 118 "Monopoli"	298.550,29
630127	Manutenzione Beni Propri	3.507,84	590122	Contributi 5 x Mille (R)	11.724,53
630135	Consulenze Tecniche	2.562,98	590307	Rimborsi Spese Varie (R)	80,00
630310	Spese Postali	40,00	590316	Risarcimenti Assicurativi	2.979,20
630350	Cancelleria e Articoli Vari	24,80	590319	Abbuoni Attivi, Sconti e altri Interessi	12,21
630351	Pubblicità (Non Mater. Pubblicitario)	183,00	590327	Sopravvenienze Attive	4.781,52
630363	Omaggi alla Clientela < 50,00 Euro	181,50			
630503	Soggiorni (Albergo, Rist., Bar) - 100%	13.847,76			
63050501	Carburante Automezzi - 100%	36.456,06			
630506	Parcheggi Automezzi - 100%	12.732,40			
630520	Manutenzione Automezzi - 100%	10.801,34			
630524	Assicurazioni Automezzi - 100%	17.351,32			
630526	Viaggi Automezzi - 100%	192,00			
630542	Materiali Consumo Automezzi - 100%	23.134,34			
630708	Spese Telefoniche - 80%	1.409,45			
630711	Spese Postali e di Affrancatura	101,53			
630717	Consulenze Legali e Notarili	16.532,12			
630719	Consulenze Fiscali e Contabili	13.058,41			
630721	Consulenze del Lavoro	2.534,69			
630747	Assicurazioni Diverse	5.420,14			
630755	Servizi Telematici (C)	112,70			
630781	Spese Bancarie	732,95			
630798	Note Spese Soci Volontari	74.280,78			
650101	Affitti & Locazioni - 100%	567,63			
65010502	Canoni Leasing - 100%	57.634,64			
650107	Canoni Leasing - Inter. + Oneri Acc.	373,90			
65011102	Noleggi - Vari 100%	5.864,00			
670101	Stipendi e Salari su Dipendenti	231.952,09			
670303	INPS su Dipendenti	47.880,60			
670307	INAIL su Dipendenti	4.918,45			
670502	Trattamento di Fine Rapporto	15.237,98			
770101	Imposta di Bollo	22,42			
770112	Diritti Unificati	500,00			
770515	Contributi ad Assoc. Sindac. e Categ.	20,00			
770516	Corsi di Aggiornam. Professionale	850,00			
770517	Abbonamenti Vari	583,16			
770529	Abbuoni Passivi, Sconti e altri Oneri	137,93			
770533	Sopravvenienze Passive	607,72			
910517	Costi Non Fiscalmente Deducibili	5.131,76			
9501	Utile dell'esercizio	17.991,57			

ALIVOL - PUBBLICA ASSISTENZA ODV
 Cod. Fiscale 93288540722
 VIA SAN GASPARE DEL BUFALO 1
 BARI 70129 (BA)

Pag. 2

BILANCIO DI ESERCIZIO A SEZIONI CONTRAPPOSTE

PERIODO DAL 01/01/2021 AL 31/12/2021

Non considera i movimenti provvisori
 Non considera il periodo precedente

RENDICONTO GESTIONALE (MODELLO B)

COMPONENTI NEGATIVE			COMPONENTI POSITIVE		
Codice	Descrizione	Importo	Codice	Descrizione	Importo
-----			-----		
TOTALE		644.968,90	TOTALE		644.968,90
Utile		0,00			
-----			-----		
TOTALE A PAREGGIO		644.968,90			

5) Contributi del 5 x 1000 ricevuti nel corso dell'anno 2021

Nel corso dell'anno 2021 l'Alivol ha ricevuto le seguenti quote del "5 x 1000":

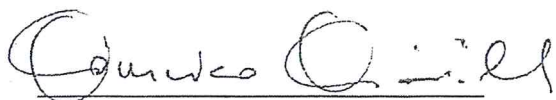
- Euro 3.737,89 – Quota "5 x 1000" Anno 2018 (Accreditato il 07/10/2021);
- Euro 3.608,03 – Quota "5 x 1000" Anno 2019 (Accreditato il 07/10/2021);
- Euro 4.378,61 – Quota "5 x 1000" Anno 2020 (Accreditato il 29/10/2021).

I suddetti contributi, decisamente esigui se rapportati al volume di lavoro sviluppato dalla presente "Organizzazione di Volontariato", sono stati integralmente utilizzati per le attività statutarie di interesse generale svolte dall'Associazione e coerenti con le finalità statutarie dalla medesima perseguite. Si evidenzia che la spesa sostenuta con i suddetti contributi è "Effettiva" in quanto realmente pagata, è "Comprovabile" da apposita documentazione contabile, è "Tracciabile" attraverso l'avvenuto pagamento, è "Contabilizzata" in quanto risultante registrata nell'impianto contabile, è "Legittima" in quanto conforme alla normativa del "5 x 1000", infine, la spesa è stata sostenuta entro i 12 mesi successivi alla data di percezione dei contributi. Tutta la documentazione sociale e contabile, a supporto di quanto riportato nella presente "Relazione Illustrativa", è disponibile ed è regolarmente depositata presso la sede legale dell'Associazione.

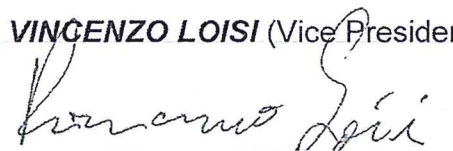
Bari, 31 dicembre 2021.

6) Consiglio Direttivo

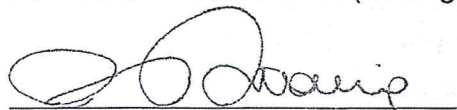
DOMENICO DICIOLLA (Presidente del Consiglio Direttivo)



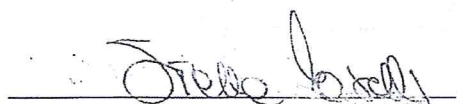
VINCENZO LOISI (Vice Presidente del Consiglio Direttivo)



ANTONIA ABBINANTE (Consigliere del Consiglio Direttivo)



STELLA MASELLI (Consigliere del Consiglio Direttivo)



ALESSIA CAVONE (Consigliere del Consiglio Direttivo)
